



Peran Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Butik Rengganis Kota Bandung

Alfina Dhama Yanti*

Universitas Teknologi Digital, Bandung

Harry Nugraha

Universitas Teknologi Digital, Bandung

Alamat: Jl. Cibogo Indah III Bodogol, Rt.08/03 Kel. Mekarsari Kec. Rancasari, Bandung, Jawa Barat 40613

Email: alfina10121562@digitechuniversity.ac.id*, harrynugraha@digitechuniversity.ac.id

Abstract. *This study aims to determine and present an analysis of whether there is a positive influence between the work environment and employee productivity at the Rengganis boutique in Bandung. The type of research used is descriptive with a quantitative method. The author uses quantitative research because the data collection technique used involves questionnaires and statistical tools to process the questionnaires to determine whether there is a positive influence between the work environment and employee productivity at Rengganis Boutique. The results of the data analysis in this study indicate that there is a significant influence between the work environment and employee productivity. Based on the simple regression equation, where the regression coefficient value is 0.320, it indicates that the Work Environment has a positive influence on Employee Productivity. The coefficient of determination provided by the Work Environment variable on Employee Productivity is 85.9%, with the remaining 14.1% influenced by other factors not investigated in this study by the author. The t-test results show that if the calculated t-value is greater than the table t-value ($9.554 > 2.110$), it means there is a significant influence between the Work Environment and Employee Productivity at Rengganis Boutique, so the alternative hypothesis (H_a) is accepted and the null hypothesis (H_o) is rejected.*

Keywords: *Work environment, productivity, employees, Rengganis Boutique.*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memaparkan analisis apakah terdapat pengaruh positif antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pada Butik Rengganis di kota Bandung. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan metode kuantitatif, penulis menggunakan penelitian kuantitatif, karena teknik pengumpulan data yang dilakukan menggunakan kuesioner dan berhubungan dengan alat statistik untuk mengolah kuisisioner tersebut untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh positif antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Butik Rengganis. Hasil dari pengolahan data pada penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Berdasarkan persamaan regresi sederhana dimana koefisien regresi nilainya sebesar 0,320 menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Karyawan. Untuk hasil koefisien determinasi yang diberikan oleh variabel Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan yaitu sebesar 85,9% dan sisanya 14,1% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini oleh penulis. Hasil uji-t menunjukkan jika nilai t-hitung > t-tabel yaitu ($9,554 > 2,110$), artinya terdapat pengaruh signifikan anatara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Karyawan Pada Butik Rengganis, maka H_a diterima H_o ditolak.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Produktivitas, karyawan, Butik Rengganis.

LATAR BELAKANG

Ditengah berkembang pesatnya dunia startup, budaya kerja menjadi peran penting yang menentukan keberhasilan dan keberlanjutan perusahaan. Budaya kerja yang kuat dan positif dapat menjadi penggerak dan pendorong kesuksesan, namun kerap menghadapi berbagai tantangan yang mempengaruhi produktivitas dan kestabilan operasional. Persaingan yang kompetitif pada pasar startup dapat menciptakan lingkungan kerja dengan tingkat persaingan tinggi dan terkadang toksik. Para karyawan mungkin merasa perlu untuk terus-menerus membuktikan diri mereka dan bersaing dengan sesama rekan kerja. Kondisi ini bisa memicu stres dan ketidakseimbangan dalam hubungan antar karyawan. Guna menghadapi tantangan budaya kerja pada startup yang tumbuh pesat, perusahaan harus mengambil langkah-langkah proaktif untuk membangun lingkungan kerja yang sehat dan produktif.

Lingkungan kerja yang stabil membuat karyawan merasa aman dan nyaman, sehingga mereka bisa bekerja dengan maksimal. Jika seseorang merasa termotivasi oleh suasana kerja di sekitarnya, mereka cenderung lebih semangat dan fokus menjalankan tugasnya selama jam kerja. Lingkungan kerja yang sehat biasanya ditandai dengan kondisi yang aman, jujur, bersih, tidak bising, tidak membuat stres, dan bebas dari gangguan atau ancaman. Produktivitas adalah elemen kunci dalam menjaga keberlanjutan perusahaan. Dengan meningkatkan produktivitas, perusahaan dapat memperkuat posisi pasar, meningkatkan keuntungan, menjalankan operasi yang lebih ramah lingkungan, seberapa efektif sumber daya dikelola dan efisien dalam memanfaatkan

Rengganis merupakan sebuah usaha penjahitan dan pembuatan pakaian sesuai pesanan, dengan nama brand sebelumnya “Indische” mengkhususkan diri pada Kebaya siap pakai, yang didedikasikan untuk melestarikan warisan tradisional sekaligus memenuhi kebutuhan wanita Indonesia modern.

Tabel 1. Jumlah produksi, jumlah karyawan, jam kerja karyawan Butik Rengganis

Tahun	Jumlah Produksi	Jumlah Karyawan	Jam Kerja
2020	4311	8	8
2021	2179	8	8
2022	1658	15	8
2023	1854	17	8
2024	2319	17	8

Sumber : Butik Rengganis

Berdasarkan tabel di atas, dapat terlihat bahwa tingkat produktivitas karyawan selama lima tahun terakhir mengalami perubahan yang tidak stabil, yaitu naik turun dari tahun ke tahun. Namun, pada tahun 2020, Butik Rengganis berhasil mencapai tingkat produktivitas yang sesuai dengan harapan atau target yang telah ditetapkan.

Berdasarkan pemaparan diatas, oleh karena itu, peneliti berminat untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul penelitian yaitu “Peran Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Butik Rengganis Kota Bandung.”

KAJIAN TEORITIS

Lingkungan Kerja

Menurut Sunyoto, lingkungan kerja mencakup segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan dan memiliki pengaruh, baik secara langsung maupun tidak langsung, terhadap cara mereka menyelesaikan tugas yang diberikan. Dengan kata lain, lingkungan kerja memegang peranan penting dalam mendukung kelancaran dan kenyamanan saat seseorang menjalankan pekerjaannya (Sugih Hartono, 2021). Lingkungan kerja mencakup semua hal yang berada di sekitar karyawan dan dapat memengaruhi bagaimana mereka menyelesaikan pekerjaannya. Lingkungan ini memiliki peran penting karena berdampak langsung pada kegiatan dan performa kerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik bisa dilihat dari suasana yang sehat, nyaman, aman, dan menyenangkan, sehingga membantu karyawan menyelesaikan pekerjaannya dengan lebih baik (Sedayu, 2021). Lingkungan kerja juga bisa diartikan sebagai kondisi atau suasana di sekitar karyawan yang berpengaruh terhadap bagaimana mereka menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Faktor-faktor seperti suhu ruangan, pencahayaan yang memadai, kebersihan tempat kerja, serta fasilitas dan perlengkapan yang tersedia, semuanya ikut menentukan seberapa baik kinerja karyawan dapat tercapai (Khauzar & Meita, 2023).

Produktivitas Karyawan

Wibowo dalam penelitian (Indah Rahmawati, 2021) mengatakan produktivitas adalah hubungan antara hasil atau output suatu perusahaan dengan masukan yang digunakan untuk mencapainya. Produktivitas juga dapat diartikan sebagai ukuran kinerja atau efisiensi proses produksi, ini dapat diukur dengan membandingkan jumlah output

yang dihasilkan berupa barang, stock, penjualan bersih dengan input yang dapat berupa jam kerja, bahan baku, jumlah karyawan dan sebagainya.

Produktivitas karyawan merujuk pada kapasitas atau kemampuan seorang karyawan dalam memanfaatkan berbagai sumber daya yang tersedia sebagai faktor produksi untuk menghasilkan barang dan jasa, sehingga mampu meningkatkan mutu dan jumlah hasil kerjanya. (Astuti, 2020).

Dari pengertian diatas dapat dipahami produktivitas menggambarkan seseorang yang ingin mengerahkan kemampuannya dengan segala kreativitas dan potensi sehingga menambah manfaat bagi hasil yang dapat dinilai ekonomis tanpa mengurangi tanggung jawab.

METODE PENELITIAN

Penelitian dengan metode kuantitatif adalah penelitian yang mengharuskan kaidah ilmiah, yaitu berwujud atau berdasarkan pengalaman, objektif, dapat diukur, logis, dan teratur (Balaka, 2022). Dalam penelitian ini, tujuan utamanya adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja di Butik Rengganis yang ada di Kota Bandung terhadap peningkatan produktivitas karyawan, serta untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih optimal.

Dalam penelitian ini digunakan pengambilan sampel dengan menggunakan metode kuesioner, dimana anggota populasi yang dijadikan sampel yaitu seluruh karyawan Rengganis yang berada dalam lingkungan kerja berjumlah 17 orang karyawan. Perhitungan data dilakukan dengan menerapkan metode regresi linear sederhana berdasarkan persamaan berikut ini:

$$Y = \alpha + bX + e$$

Keterangan:

Y = Produktivitas Karyawan

X = Lingkungan Kerja

a = nilai konstanta

b = koefisien arah untuk mengukur pengaruh x terhadap y

e = *Error*

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Regresi linear digunakan untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Dalam penelitian ini, metode tersebut diterapkan untuk mengukur sejauh mana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. Berikut adalah hasil analisis regresi linear sederhana yang diperoleh melalui pengolahan data menggunakan SPSS.

Tabel 2 hasil uji regresi linear sederhana

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2.999	2.181		1.375
	Lingkungan	.320	.034	.927	9.554

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber : Olah data penulis (2025)

$$Y = a + bX$$

$$Y = 2,999 + 0,320 (X)$$

Hasil interpretasi dari tabel diatas sebagai berikut:

1. Jika nilai variabel X (Lingkungan Kerja) = 0 maka variabel Y (Produktivitas) sebesar 2,999.
2. Jika nilai variabel X (Lingkungan Kerja) sebesar 1 satuan, maka variabel Y (Produktivitas) akan bertambah 0,320.
3. Nilai signifikansi (Sig.) untuk variabel X (Lingkungan Kerja) adalah 0.000, yang lebih kecil dari 0.05. Ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas.

Terdapat hubungan positif (B bertanda positif) dan signifikan antara lingkungan dan produktivitas dalam model regresi ini, dan dapat disimpulkan variabel lingkungan secara signifikan mempengaruhi produktivitas karyawan.

Uji Determinasi

Uji determinasi bertujuan untuk mengetahui sejauh mana variabel independen dapat menjelaskan variasi variabel dependen dalam suatu model regresi. Semakin tinggi nilai determinasi (R^2) semakin baik model regresi dalam menjelaskan variabilitas data.

Dibawah ini adalah hasil pengujian uji determinasi:

Tabel 3 hasil uji determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.927 ^a	.859	.849	1.54663
a. Predictors: (Constant), Lingkungan				

Sumber : Olah data penulis (2025)

Nilai *R Square* yang sebesar 0,859 menunjukkan bahwa sekitar 85,9% dari variasi yang terjadi pada variabel Y (Produktivitas) dapat dijelaskan oleh pengaruh variabel X (Lingkungan Kerja). Sementara itu, sisanya yaitu 14,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak terkait langsung dengan lingkungan kerja%.

Uji T

Uji-T (T-test) digunakan untuk membandingkan rata-rata dari dua kelompok data untuk mengetahui apakah ada perbedaan yang signifikan di antara keduanya. Uji-T membantu memastikan bahwa perbedaan yang kita lihat bukan hanya karena kebetulan, tapi benar-benar ada pengaruh nyata. Hasil Uji-T pada penelitian ini dapat dilihat sebagai berikut:

Kriteria pengujian hipotesis

- Skor sig < 0,05 maka : H_0 ditolak, H_a diterima
- Skor sig > 0,05 maka : H_0 diterima , H_a ditolak.

Tabel 4 hasil uji t Variabel *Reward*

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.999	2.181		1.375	.189
Lingkungan	.320	.034	.927	9.554	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber : Olah data penulis (2025)

Diiketahui dari tabel diatas Nilai Sig. = 0.000 (lebih kecil dari 0.05) maka berkesimpulan variabel X (Lingkungan Kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (Produktivitas). Nilai t hitung pada tabel sebesar 9,554 dimana lebih besar dari t tabel 2,110 hal ini mengindikasikan bahwa lingkungan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.

Pembahasan

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja dan produktivitas karyawan. Dari perspektif manajemen sumber daya manusia, sebagaimana didukung oleh teori dari (Sedayu, 2021), lingkungan kerja yang baik ditandai dengan suasana yang sehat, nyaman, aman, dan menyenangkan, sehingga dapat mendukung karyawan dalam menyelesaikan tugasnya dengan optimal. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif yang diciptakan oleh perusahaan dapat membuat karyawan betah dan semangat bekerja. Karena itu, lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap tingkat produktivitas dan efisiensi karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 9,554, lebih besar dari t-tabel yaitu 2,110. Ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Selain itu, nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja memang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di Butik Rengganis. Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Reonaldi Syahputra (2022), yang menyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin baik pengelolaan lingkungan kerja, semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja terbukti berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan, seperti yang terlihat dari nilai yang diperoleh dalam penelitian tersebut.

Hasil nilai korelasi (R) pada penelitian ini sebesar 0,927, artinya dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif, jika lingkungan kerja kondusif dan nyaman maka produktivitasnya akan meningkat, sebaliknya jika lingkungan kerja tidak nyaman dan berisik maka produktivitas karyawan akan menurun. Sedangkan nilai R – Square bernilai 0,859 yang dapat diartikan bahwa variabel X lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 85,9% terhadap produktivitas karyawan Butik Rengganis, sedangkan sisanya 14,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis deskriptif terhadap variabel lingkungan kerja di Butik Rengganis, rata-rata total tanggapan responden mencapai 80,06%, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berada dalam kategori baik. Peran lingkungan terhadap produktivitas dapat dilihat dari hasil nilai korelasi (R) pada penelitian ini sebesar 0,927. Sedangkan nilai R – Square bernilai 0,859 yang dapat diartikan bahwa variabel X lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 85,9% terhadap produktivitas karyawan Butik Rengganis, sedangkan sisanya 14,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada Butik Rengganis, artinya jika lingkungan kerja kondusif dan nyaman maka produktivitasnya akan meningkat.

Saran

Berdasarkan temuan pada variabel lingkungan kerja (X), aspek dengan tanggapan terendah dari responden adalah terkait tingkat kebisingan. Oleh karena itu, disarankan kepada pihak manajemen atau perusahaan untuk mengurangi gangguan suara, misalnya dengan memasang peredam suara atau dinding kedap suara di area kerja karyawan.

DAFTAR REFERENSI

Al Hakim, R. (2021, Juli). VALIDITAS DAN RELIABILITAS ANGKET MOTIVASI BERPRESTASI. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 263-268. From https://dlwqtxtslxzle7.cloudfront.net/92777546/2495-libre.pdf?1666326606=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DValiditas_Dan_Reliabilitas_Angket_Moti

va.pdf&Expires=1740813750&Signature=RsvM-
maZmRUtpHTHac~tmARlpW26w0E2WSUTo63vy1tP63RumOMSGhlza

- Astuti, R. W. (2020, Juni). Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Lingkungan Kerja. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, Vol 10, No 1, 24-19. doi:<https://doi.org/10.32528/jsmbi.v10i1.3383>
- Azura Labs. (2024, April 1). Menghadapi Tantangan Budaya Kerja di Startup yang Berkembang Pesat. hal. 1. Diambil kembali dari <https://azuralabs.id/blog-programming/menghadapi-tantangan-budaya-kerja-di-startup-yang-berkembang-pesat>
- Balaka, M. Y. (2022). *Metodelogi Penelitian*. (D. (. Ahmaddien, Ed.) Widina Bhakti Persada Bandung. From <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/464453-metodologi-penelitian-kuantitatif-10d6b58a.pdf>
- Dr. Ekayanti Hafidah Ahmad., S. M. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN KESEHATAN*. Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Fajri, C. (2022, Januari). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, V, 369-373. doi:<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Gde Bayu Surya Parwita. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADAPT. BUMI SENTOSA DENPASAR. *VALUES*, Vol. 5 No. 1, 221-231. From <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/9011/6849>
- GuloA, HuluF, WaruwuS., & BateeM. (2024, April). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada CV Sukses Karya Lestari Kota Gunungsitoli. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 223. doi:<https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.271>
- Indah Rahmawati. (2021, November). ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT HYUP SUNG INDONESIA. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 317-328. doi:10.24127/jm.v15i2.677
- Khauzar, & Meita, S. R. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJATERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAIPADA KEJAKSAAN NEGERI KUTAI TIMUR. *Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Samarinda*, Vo. 19 No,2, 111-118. doi:<https://doi.org/10.46964/eksis.v19i2.600>
- Kwik Kian Gie. (2024, Oktober 3). 10 Tips Ampuh Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Sehari-Hari. From <https://kwikkiangie.ac.id/2024/10/03/10-tips-ampuh-untuk-meningkatkan-produktivitas-kerja-sehari-hari/>
- Loliyana, R. (2023, Februari). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Pada PT. NISAN ABADI JAYA). *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, IV, 65-74. doi:<https://doi.org/10.57084/jmb.v4i1.1052.g907>

- Manoppo, P. (2021, Oktober). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN INTEGRITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. EMPAT SAUDARA MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 9 No. 4, 773-781. doi:<https://doi.org/10.35794/emba.v9i4.36595>
- Mulyadin. (2022, Mei). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sape. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 5 No. 3, 255-262. doi:<https://doi.org/10.32493/drj.v5i3.20719>
- Mulyadin. (2022, Mei). Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sape. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 5, No.3, 255-262. doi:<http://dx.doi.org/10.32493/drj.v5i3.20719>
- Nur Ajjah, A. H. (2021, Oktober). Peran Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *PUBLISITAS Journal of Social Sciences and Politics*, Vol. 8 No. 1, 1-10. doi:<https://doi.org/10.37858/publisitas.v8i1.56>
- Ranjani, O. (2024, Januari). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA DUTA NUSANTARA DI BOJONGSARI DEPOK. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, II, 925-936. From <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/article/view/657/472>
- Satria, H. (2021). PENGARUH PROFITABILITAS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN KEBIJAKAN DIVIDEN SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *STIE Pembangunan Repository*, 134-144. doi:<http://repo.stie-pembangunan.ac.id/id/eprint/283>
- Sedayu, M. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, Vol. 11, No.2, 136-145. doi:<https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Sugih Hartono. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding:EkonomidanBisnis*, I, 809. From <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1160/602>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *ECo-Buss*, Vol. 3 No. 3, 122-131. doi:<https://doi.org/10.32877/eb.v3i3.207>